

Fokkerijcommissie

Achtergrond

Mei 2007 is het fokoverleg opgericht waar fokkers, reu-eigenaren en andere geïnteresseerden leden van de FLVN aan deel konden nemen. Doel binnen dit fokoverleg was het bespreken met elkaar van allerlei fokaangelegenheden en indien nodig tot voorstellen te komen richting het bestuur. In 2010 werden de taken en bevoegdheden van het fokoverleg vastgesteld, omdat er behoefte was aan duidelijkheid over de precieze positie en bevoegdheid van het fokoverleg binnen de vereniging.

Tijdens de ALV in 2012 heeft het bestuur aangegeven het aantal bestuursleden terug te willen brengen van 7 naar 5 en zich te willen beraden over de taken en werkwijze binnen de huidige bestuursstructuur. Voorgesteld werd te gaan werken met ondersteunende commissies, bijvoorbeeld t.a.v. raszaken, P.R. (waaronder website en clubblad) en activiteiten.

Januari 2012 heeft het fokoverleg het bestuur kenbaar gemaakt te stoppen en het bestuur verzocht een commissie te benoemen voor zaken m.b.t. de fok van Finse Lappenhonden. In deze commissie zouden alle taken en functies die er binnen de vereniging zijn m.b.t. de fokkerij vertegenwoordigd moeten zijn. Aan het bestuur wordt gevraagd voor deze commissie een opdracht, een overlegstructuur en een budget beschikbaar te stellen. Gezien het feit dat deze commissie een kerntaak van de vereniging uitvoert, wordt een bestuursvertegenwoordiging in deze commissie geadviseerd om dubbeling van discussies te vermijden.

Uitgangspunten voor het instellen van een commissie

- De communicatie te verhelderen.
- De besluitvorming transparanter te maken.
- Aansturen door het bestuur op grote lijnen.
- Werk in de commissies op te tuigen met meer bevoegdheden.
- Basis van de vereniging te vergroten.
- Optimaal mogelijke inzet van kennis en kunde van de leden.
- Het aantal betrokken leden bij de verenigingstaken te vergroten.

Uitgangspunten voor het instellen van een fokkerijcommissie

- Fokkerijzaken zijn een kerntaak van een rasvereniging.
- De fokkerij is gebaat bij een gecoördineerd en breed gedragen beleid, dat zowel vanuit kynologische ontwikkelingen, wetenschappelijke inzichten en praktijk wordt aangestuurd.
- De taken van de fokadviescommissie en van het voormalig fokoverleg worden bij elkaar gebracht.

Relatie bestuur en fokkerijcommissie

- Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering en handhaving van de regels van de vereniging, daarover legt zij verantwoording af aan de ALV.

- Het bestuur is vertegenwoordigd in de commissie zodat communicatielijnen met het bestuur gewaarborgd zijn.
- Discussie zal plaatsvinden binnen de commissie, waarbij de verschillende posities en belangen moeten worden gehoord, maar het streven is gericht om met een eenduidig beleid t.a.v. de fokkerij naar buiten te kunnen treden in het belang van de Finse Lappenhond en haar vereniging.
- Het bestuur benoemt de commissie (conform artikel 28 van de statuten en artikel 8 van het huishoudelijk reglement) en wijst aan hen een budget toe.

Taken van de fokkerijcommissie

- Het beheer van het rasbestand door o.a.:
 - het verzamelen en beheren van stamboom- en gezondheidsgegevens van ouderdieren en nesten in Nederland en geïmporteerde Finse Lappenhonden.
- Het ontwikkelen en beheer van fokbeleid door o.a.:
 - beleidsvoorbereiding van wijzigingen en aanvullingen t.a.v. het huidige beleid.
 - het toetsen van de praktijk van de fokkerij aan het fokbeleid.
- Het afleggen van nestbezoeken en relevante informatie verzamelen en beheren.
- Toetsen op naleving van het fokreglement en regelen afgifte fokcertificaat.
- Het faciliteren en ondersteunen van de fokkerij en de fokkers binnen de vereniging door o.a.:
 - het geven van fokadvies aan fokkers
 - het organiseren van informatiebijeenkomsten m.b.t. fokkerijzaken,
 - het stimuleren en faciliteren van uitwisseling van kennis en kunde van fokkers onderling,
 - het adviseren en begeleiden van incidentele fokkers,
 - overzicht te hebben op vraag en aanbod van pups.
- Het verzorgen van de keurmeesteropleiding.
- Het fokreglement van de vereniging voorzien van een uitgeschreven onderbouwing van de gedane keuzes zodat het reglement niet slechts een opsomming van regels is maar een visie vertegenwoordigt.
- Gevraagd of ongevraagd het bestuur adviseren over fokkerij zaken.

Taken t.a.v de fokkerij buiten deze commissie

- Het beheer van de erkenningsprocedure en het toekennen van erkenningen aan fokkers blijft bij het bestuur liggen.
- Taken die gericht zijn op het aanbieden van diensten voor belangstellenden voor het ras zoals ras- en pupinfo en beleid m.b.t. import.

Samenstelling fokkerijcommissie

- Het bestuur faciliteert een bijeenkomst van erkende fokkers waarbij zij onderling uitmaken welke 2 leden zij zullen voordragen voor de fokkerijcommissie.
- Het bestuur wijst uit haar midden 2 leden aan voor de fokkerijcommissie.
- Deze 4 leden kunnen 2 anderen voordragen, die kennis en kunde hebben over de fokkerij, om deel te nemen aan deze commissie (maximaal 2 leden), dit kunnen zowel mensen van binnen als buiten de vereniging zijn.

Profiel commissieleden

- Affiniteit met de fokkerij.
- In staat om analytisch en op abstract niveau te kunnen denken.
- In staat om visie te verwoorden en op schrift te stellen.
- In staat om fokkers te ondersteunen.
- Kennis en kunde te hebben m.b.t. fokkerijzaken.

Deze kwaliteiten hoeven niet in gelijke mate bij ieder lid aanwezig te zijn maar bij de samenstelling zal het bestuur uitgaan van deze kwaliteiten in de commissie.

Werkwijze fokkerijcommissie

- De commissie is een commissie van het bestuur, de communicatie en verantwoordingslijn loopt naar het bestuur.
- De fokkerijcommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
- De voorzitter is contact persoon voor bestuur en buitenwacht.
- De commissie maakt een werkplan en heeft minimaal 2x per jaar contact. met het gehele of dagelijks bestuur voor uitwisseling over o.a. het werkplan en vragen die het bestuur aan de fokcommissie wil voorleggen.
- De commissie legt verantwoording af aan het bestuur over haar bestede budget.
- Afspraken worden gemaakt over geheimhouding/privacy gevoelig materiaal
- De commissie kan taken door anderen laten vervullen, maar behoudt in dat geval de coördinatie.
- Het budget en wat daarin inbegrepen
- Budget wordt elk jaar op de ALV voor het komende/volgende jaar vastgesteld /
- Budgetvragen worden voorgelegd aan het bestuur die daarover kan beslissen als ALV niet in tijd mogelijk is.
- Inbegrepen bij het budget:
 - Vergaderplek/vergaderkosten
 - Reiskosten m.b.t. afvaardigingstaak op bases van €0.19 per kilometer
 - Reiskostenvergoeding voor het bijwonen van vergaderingen tot een maximum dat jaarlijks wordt vastgesteld op ALV
 - Reiskosten nestbezoek €0.19 per kilometer
 - aantrekken externe expertise
- Gedeclareerd wordt aan het eind van het kalenderjaar met een declaratieformulier van de FLVN.

Besluit bestuur FLVN tot instellen van fokkerijcommissie d.d.20 oktober 2012.